



Jahresbericht 2023

Kompass Arbeitsintegration ist ein Programm zur vorübergehenden Beschäftigung und wird im Auftrag vom Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Thurgau betrieben. Seit 25 Jahren am Fördern und Qualifizieren!

Der Verein Kompass ist die Trägerorganisation auf der strategischen Ebene und unterstützt die nachhaltige Positionierung von Kompass Arbeitsintegration

Verein Kompass: Jahresbericht des Präsidenten 2023

Die Strategieentwicklung stand 2023 im Fokus: Der Vorstand hat sich damit auseinandergesetzt, wie der Verein Kompass zukunftsfähig geführt und Kompass Arbeitsintegration optimal positioniert bleibt sowie weiterentwickelt werden kann. Der Verein Kompass befindet sich nämlich in einer doppelt herausfordernden strategischen Situation:

1. Das wirtschaftliche Umfeld bzw. der erste Arbeitsmarkt haben sich dergestalt entwickelt, dass das Programm zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB) seine Ressourcen effizient einsetzen und sich für die Zukunft nachhaltig aufstellen muss.
2. Für die langfristige Sicherstellung der professionellen Arbeitsintegration muss die Führung des PvB jederzeit gewährleistet sein – insbesondere im Hinblick auf die Pensionierung des langjährigen Geschäftsleiters (2026) und in Anbetracht des Umstandes, dass die beiden anderen jahrzehntelangen Mitglieder der Geschäftsleitung (Pensionsalter ca. 2032) ein Know-how verkörpern, das einzigartig ist und unter diesen Umständen ein Klumpenrisiko darstellt.

Der Vorstand des Vereins Kompass ist sich dieser besonderen strategischen Führungsherausforderung bewusst und hat 2023 unter professioneller Begleitung einen Strategiewentwicklungsprozess eingeleitet. Damit verfolgt er drei Ziele:

1. Der Vorstand motiviert die Geschäftsleitung zur Entwicklung zukunftsgerichteter Massnahmen bzw. Angebote, die den Integrationsbedürfnissen der Zukunft entsprechen. Diese Angebote sollen sich im Bereich der Arbeitsmarktlichen Massnahmen (AM) bewegen. Sie können weiterentwickelt werden und zur nachhaltigen Stärkung des PvB und des Vereins beitragen. Dazu gehören insbesondere Angebote, die dem Verein helfen, Innovationsschritte zu begünstigen.
2. Die Besetzung von verantwortungsvollen Vorstandsfunktionen, die helfen, Kompass Arbeitsintegration weiterzuentwickeln, wird in der heutigen Zeit zunehmend anspruchsvoller: Der gesellschaftliche Trend, dass weniger ehrenamtliches Engagement geleistet wird, ist gerade bei der Besetzung derartiger Chargen besonders spürbar. Deshalb engagiert sich der Vorstand intensiv dafür, Personen für den Vorstand zu gewinnen, welche die Strategieentwicklung fördern und langfristig unter Einhaltung des Kompass-Wertesystems zur nachhaltigen Positionierung beitragen können. Dabei geht es insbesondere darum, Kenntnisse aus der Arbeitsintegration genauso einzubringen wie Erfahrungen von Partnern der Wirtschaft.
3. Der Vorstand prägt die Personalentwicklung und nimmt sie professionell an die Hand. Dies betrifft insbesondere seinen Verantwortungsbereich der personellen Besetzung der Geschäftsleitung.

Der Vorstand ist überzeugt, dass es sich immer wieder lohnt, Neues zu wagen, um flexibel dort Menschen zu qualifizieren, wo es der Markt gerade erfordert.



Roman Salzmann
Präsident Verein
Kompass

Er ist gewillt, neue Chancen zu prüfen und gegebenenfalls auch zu investieren. Die Herausforderung besteht darin, zusammen mit dem operativen Team Lösungen zu erarbeiten, die auch wirklich gestemmt werden können. Unter anderem soll das Netzwerk genutzt und ausgebaut werden. Mit der Anpassung der Statuten, die an der Mitgliederversammlung 2024 den Mitgliedern

vorgelegt werden, wird dafür eine wesentliche Grundlage geschaffen: Inskünftig sollen zwei Mitgliedschaftskategorien geführt werden. Einerseits Aktivmitglieder, die sich engagiert einbringen und wie bisher an der Mitgliederversammlung mitentscheiden können; andererseits Passivmitglieder beziehungsweise Gönner, die ideell mit einem Jahresbeitrag hinter dem Verein Kompass stehen.

Es bleibt ein grosses Anliegen, auf das Netzwerk aller Mitglieder zurückgreifen zu können und diesen Erfahrungsaustausch zu pflegen. Wie wir die Strategie und die Ziele umsetzen werden, erörtert der Vorstand zusammen mit der Geschäftsleitung. Dieser Prozess motiviert uns und wird uns auch im neuen Geschäftsjahr stark beanspruchen. Vereinsmitglieder und Öffentlichkeit dürfen gespannt sein, was daraus entsteht.

Roman Salzmann, Präsident



25 Jahre Kompass wird gefeiert mit Laudatio und Ansprachen



25 Jahre Kompass; Apéro riche lädt zum Verweilen und Vernetzen ein

Geschäftsbericht 2023 Kompass Arbeitsintegration

Arbeitgeber Mittelthurgau zu Besuch im Kompass

Der Arbeitgeberanlass führte die Mitglieder des Arbeitgebervereins Mittelthurgau am 21. Februar in den Kompass zur Besichtigung und anschliessendem Apéro. Unsere breite Ausrichtung und die vielen unterschiedlichen Fördermöglichkeiten fielen den Arbeitgebenden positiv auf. Beim anschliessenden reichhaltigen Apéro riche konnte das Netzwerk gepflegt und erweitert werden.

25 Jahre Kompass Arbeitsintegration

Wir konnten im Frühjahr unser 25-Jahre Jubiläum feiern. Eine lange Zeit mit ganz vielen Veränderungen und Anpassungen an die aktuellen Situationen. Am Freitagabend, 10. März 2023 luden wir zuweisende Stellen und Partner ein, die mit uns unterwegs sind. Unser Stadtpräsident Thomas Weingart, gratulierte uns mit einer kurzen Ansprache und brachte zwei Flaschen Sekt zum Feiern. Der Präsident von Arbeitgeber Mittelthurgau, Dominik Hasler, bekundete uns eine gute Arbeitsintegrationsarbeit mit vierfacher Win-Situation und Daniel Wessner, Leiter Amt für Wirtschaft und Arbeit, gab uns einen Einblick in die aktuelle Arbeitsmarktsituation im Thurgau. Der Präsident von Kompass, Roman Salzmann, lud die Gäste ein mitzudenken, was für Möglichkeiten der Kompass der Zukunft noch abdecken könnte. Neben dem köstlichen Apéro riche spielte Southbound Steve Livemusik vom Feinsten und gab dem Abend eine spezielle Note.



Marcel Rügger
Geschäftsführer



Kompass Besichtigung einer Gruppe von Arbeitgeber Mittelthurgau

Bildquelle: Martin Sinzig

Arealfest mit Firmen auf dem Papierei-Areal

Am Samstag, 11. März 2023 luden wir mit der Koch-GU zusammen ein weiteres Mal zum Arealfest im Gewerbepark Papierei ein. Viele Firmen auf dem Areal gaben den Besuchenden einen Einblick in ihre Arbeit. Auch die zwei Museen auf dem Platz waren geöffnet. Die Feuerwehr Bischofszell bot für Höhengere eine fantastische Aussicht über das Areal aus dem Hubretter-Korb. Für Verpflegung war durch die Kompass Kantine gesorgt, die über 300 Mittagessen herstellte.



25 Jahre Kompass, Laudatio von Thomas Weingart, Stadtpräsident Bischofszell

Bei diesem Anlass hatte die Bevölkerung in und um Bischofszell wieder einmal die Möglichkeit unsere Fabrikationsräume zu besichtigen und ihre Fragen zu stellen. Mit einem Bericht auf TVO gab es auch für eine grössere Region den Einblick in den Kompass. Der Bericht auf TVO kann noch nachgeschaut werden, unter [thurgauer-integrationsprogramm-kompass-150488543](https://www.thurgauer-integrationsprogramm-kompass-150488543).

RAV/AM Forum in Kreuzlingen am 19. April

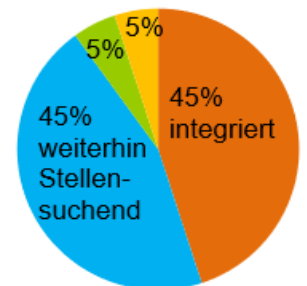
Wir konnten uns an diesem Forum erneut präsentieren und mit den Zuweisenden der RAV's ins persönliche Gespräch kommen. Auf der Bühne beim 2 Minuten Catwalk und an unserem Kompass-Stand präsentierten wir die ganze Kompassbreite und durften viele Komplimente mit nach Hause nehmen.



Im Gespräch mit RAV-Personalberatern

Förderung der Stellensuchenden mit 45% Integrationsquote

Neben einer Beschäftigung ist es uns wichtig, für jede stellensuchende Person ein passendes Förderprogramm zusammen zu stellen. So können alle Stellensuchenden dort profitieren, wo noch Lücken bestehen oder etwas Neues gelernt werden soll. Unser Credo: Miteinander zum Ziel kommen, mit Jobcoaching, individuellem Coaching und weiteren Fördermassnahmen. Das Ziel ist eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt. Das ist uns auch im vergangenen Jahr 2023 mit einer guten Integrationsquote von 45% gelungen. 5% der Stellensuchenden haben eine andere Lösung gefunden, weitere 5% sind im Berichtsjahr ausgesteuert worden.



**Im Jahr 2023 wurden
total 444 Personen
gefördert!**

Abendarbeit von September bis November

Motiviert durch die guten Erfahrungen vom Vorjahr ermöglichten wir auch in diesem Jahr wieder eine Abendarbeit. Von 17.30 bis 21.00 Uhr wurde das Abendprogramm für Stellensuchende angeboten, die nur am Abend oder Wochenende arbeiten können. Bis zu knapp 20 Personen konnten wir so am Abend zusätzlich beschäftigen. In diesem Jahr waren es ausschliesslich Frauen, die zu Hause kleine Kinder haben. Es wurde speditiv verpackt und auch Hilfen beim Deutsch lernen und beim Bewerben angeboten. Die Abendarbeit wurde durch ein Team abgedeckt, wo einzelne Personen bis zu zehn und mehr Abendeinsätze übernahmen. Es war eine gute Stimmung und es wurde motiviert angepackt.

Strategische Stossrichtungen unseres Vorstandes

Der Vorstand hat mit einem externen Berater strategische Stossrichtungen für die Zukunft von Kompass festgelegt. Wir sind an der Umsetzung der ersten beiden Stossrichtungen am Arbeiten mit den Zielsätzen: Wir wollen einen erfolgreichen, effizienten und flexiblen Betrieb PvB sicherstellen und damit die Reputation und das Ansehen des Kompass' stärken und festigen. Wir wollen neue, zukunftsgerichtete und kostendeckende Produkt- und Dienstleistungsangebote im PvB implementieren.

Kompass wird ein Kompetenzzentrum für Interinstitutionelle Zusammenarbeit

Die Anzahl der Stellensuchenden mit psychischen Problematiken hat in den letzten Jahren stark zugenommen. Aus diesem Grund haben wir mehr Anmeldungen von IIZ-Stellensuchenden. Darum macht sich Kompass fit, damit wir solche Personen professionell und individuell begleiten und fördern können. Diese Personen benötigen meistens einen höheren Betreuungs- und Gesprächsaufwand. Mit Mitarbeiterschulungen zu diversen Krankheitsbildern helfen wir unseren Mitarbeitenden einen professionellen Umgang zu leben.

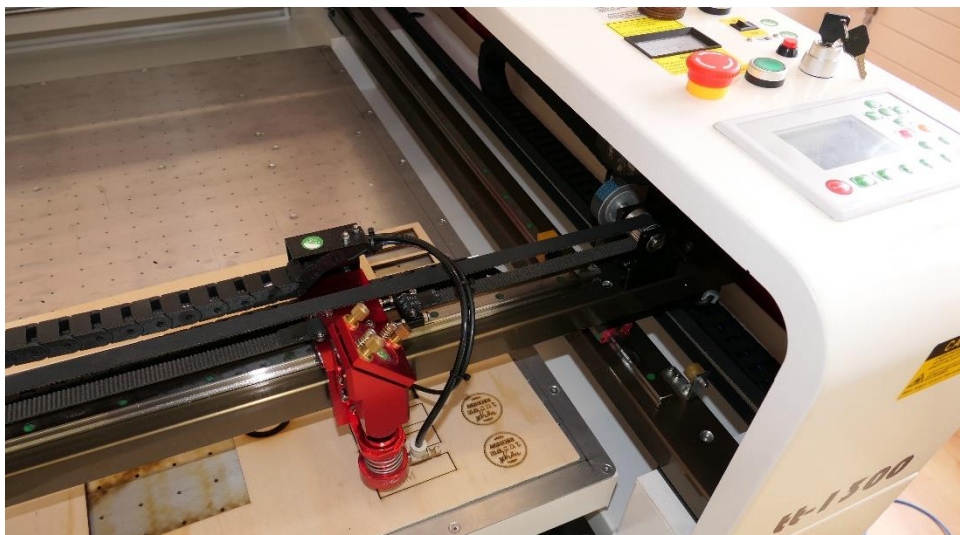
Kompass wird der Situation der Anzahl Stellensuchenden angepasst

Wir mussten den Kompass auf Ende Jahr um 30 Plätze reduzieren und uns an die tiefe Anzahl der Stellensuchenden anpassen. Nach eingehender Prüfung haben wir uns entschlossen die Oldtimer-Restaurierung zu schliessen. In den bestehenden Räumen haben wir die Velo&MechanikWerkstatt angesiedelt. So behalten wir neben der Aufbereitung von Fahrrädern einen Raum, wo mechanische Arbeiten ausgeführt, Auto aufbereitet und Servicearbeiten an unseren eigenen Fahrzeugen durchgeführt werden. So haben wir in Zukunft weiterhin Arbeiten für Automechanik und weitere Montagearbeiten im Metallsektor.

Kompass-Shop wurde mit Eigenprodukten erweitert

In der TextilWerkstatt werden vielfältige Geschenkideen produziert. Diese werden in Läden, wie Claro-Laden in Romanshorn, verkauft. Wir beliefern auch Firmen für Kunden- oder Mitarbeitergeschenke. Die Ideen sind auf unserer Homepage im Shop ersichtlich. Schneidbrettli aus der Schreinerei können wir intern mit dem Logo der Firma branden und ein komplettes Kundengeschenk daraus entstehen lassen.

Marcel Rügger, Geschäftsführer



Kompass-Laser

Mit unseren Laser-Möglichkeiten erstellen, schneiden und beschriften wir gerne Ihr nächstes Kundengeschenk, kontaktieren Sie uns!