

Aufbau- und Abklärungsprogramm

Ziel

Ziel ist die Erreichung der Arbeitsmarktfähigkeit von Erwerbslosen für den ersten Arbeitsmarkt. Dieses Ziel wird stufenweise über unser Angebot verfolgt. Nach der Abklärung und Einschätzung der Arbeitsmarktfähigkeit wird ein nahtloser Übergang zu Folgeangeboten gestaltet.

Zielgruppe

Ausgesteuerte Menschen, die motiviert sind, eine Stelle im Arbeitsmarkt zu erlangen und die Bereitschaft haben, kooperativ und verbindlich an einem interaktiven Integrationsprozess mitzuarbeiten.

Angebot

Das **Aufbau- und Abklärungsprogramm** beinhaltet eine Abklärung der Arbeitsmarktfähigkeit, ein mentaler Aufbau der Persönlichkeit, Prozessbegleitung durch Agogen/Agoginnen, Kursangebote sowie Standort-, Zwischen- und Abschlussgespräche. Über den Verlauf wird regelmässig Bericht erstattet.

Ablauf

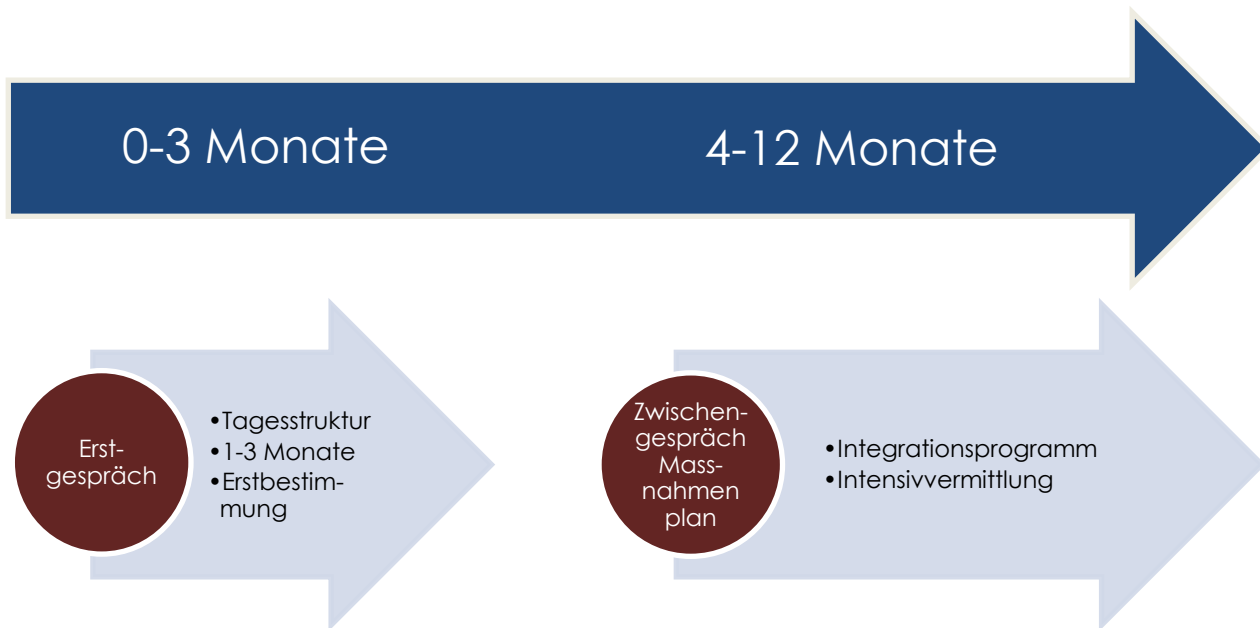
Von der zuweisenden Stelle angemeldete Personen werden vom Casemanager zu einem Erstgespräch eingeladen. Im Gespräch wird mit der Person der Arbeitsbereich und der Eintrittstermin bestimmt.

In den ersten Monaten werden zur Tagesstruktur die Bewerbungsunterlagen komplettiert. Zudem findet ein regelmässiger Gesprächsaustausch zwischen dem/der Teilnehmenden und dem Casemanager statt. Dieser Austausch wird durch eine Zielvereinbarung und ein Verlaufsprotokoll dokumentiert. Dabei werden alle Basispunkte und weitere möglichen Hinderungsgründe für eine aktive Integration erörtert. Basispunkte sind: Präsenz, Pünktlichkeit, Teamfähigkeit, Umgang mit Vorgesetzten, Annehmen und Ausführen der Aufträge, Zuverlässigkeit, Sicherheitsbestimmungen, gesundheitliche Konstitution, Hygiene etc. Allfällig werden für Problembehandlungen nach Rücksprache mit dem Zuweiser externe Fachstellen beigezogen.

Ungefähr nach 2-3 Monaten erfolgt mit dem Zuweiser ein Zwischengespräch, um den weiteren Verlauf zu klären. Nach Bedarf ist es möglich, tiefergehende Ziele für die Bewerbungsunterstützung zu setzen sowie klare Bewerbungsstrategien festzulegen. Im Rahmen eines Coachings können für die berufliche Integration hinderliche Punkte erörtert und ausgemerzt werden. Zudem erhalten die Teilnehmenden innerhalb des Coachings die Möglichkeit, sich optimal auf Vorstellungsgespräche, telefonische Anfragen und ein adäquates Auftreten vorzubereiten. Neue Zielvereinbarungen werden mit dem/der Teilnehmenden getroffen sowie die agogische Prozessbegleitung mit Standortgespräch eingeleitet.

Ist der Abklärungs- und Aufbauprozess bis anhin erfolgreich durchgeführt worden, kann nach einigen Wochen zur Intensivvermittlung übergegangen werden. Durch die regelmässige Berichterstattung können die einzelnen Stufen auch verlängert oder gekürzt werden. Aufgrund

dessen wird sich der Casemanager aktiv um die Vermittlung von geeigneten Praktika, Schnuppereinsätzen sowie Temporär- und Feststellen bemühen. Der Zuweiser wird regelmässig über die Aktivitäten orientiert. Auch ein Wechsel in die Tagesstruktur kann jederzeit vereinbart werden.



Dauer

Die Anmeldung zum Aufbau- und Abklärungsprogramm bezieht sich auf die Vorbesprechung mit der zuweisenden Stelle sowie dem Erstgespräch und ist somit variabel. Auf Wunsch erfolgt bei erfolgreicher Vermittlung eine Nachbetreuung über die Dauer von 12 Wochen. Nach Rücksprache oder innerhalb der Zwischengespräche mit dem Zuweiser können allfällige Ziel- oder Auftragsänderungen wie ein Wechsel in die Tagesstruktur oder gar ein Programmende aus zwingenden Gründen besprochen werden.

Angebotsübersicht / Kosten

Aufbau- und Abklärungsprogramm

51 – 100% SFr. 1'190.00 **Tarif pro Monat erste Phase (0-3 Monate) Industrie- oder TextilW.**
bis 50% SFr. 990.00 **Einsatz in den weiteren Fachabteilungen plus Fr. 200.-**

- X Erstgespräch mit Teilnehmenden (auf Wunsch mit Zuweiser)
- X Tagesstruktur in der Abteilung
- X Situative Zielvereinbarungen mit Teilnehmenden
- X Bewerbungsdossier erstellen
- X Einführung Netpoint (elektronische Stellensuche)
- X Deutschförderung
- X Berichterstattung und Monatsrapport
- X Zwischengespräch Massnahmenplan mit Zuweiser und Teilnehmenden
- X Triage
- X Austausch und Zielsetzungen mit externen Fachpersonen

51 – 100% SFr. 1'490.00 **Tarif pro Monat zweite Phase Integrationsprogramm (4-12 Monate) Industrie- oder TextilWerkstatt**
bis 50% SFr. 1'290.00 **Einsatz in den weiteren Fachabteilungen plus Fr. 200.-**

folgende Angebote kommen dazu:

- X Bewerbungsunterstützung
- X PC-Grundlagen (Internet, Word und Excel)
- X Zwischengespräch mit Zuweiser und Teilnehmenden
- X Arbeitsplatz mit Qualifizierungsmodulen
- X Agogische Prozessbegleitung, Steigerung Arbeitsmarktfähigkeit
- X Vermittlung für Schnuppern, Praktika, Temporär- und Feststellen
- X Bewerbung coaching
- X Abschlussgespräch (auf Wunsch mit Zuweiser)
- X Begleitung von Schnuppereinsätzen und Praktika

SFr. 300.00 **Tarif pro Monat**

- X Nachbetreuung (Begleitung Probezeit)

Inhaltsübersicht Aufbau- und Abklärungsprogramm

Standortgespräch und Auftragsklärung	<p>Klärung Integrationsprozess mit dem Ziel, Transparenz für Teilnehmende und zuweisende Stellen zu schaffen</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 1-3 Monate Abklärung in der Tagesstruktur▪ Überprüfung der Vermittlungsfähigkeit▪ Nach 4-6 Monaten Standortbestimmung▪ Regelmässige Auftragsklärung mit Zielvereinbarung und Massnahmenplanung
---	--

Agogische Prozessbegleitung, Qualifizierungsmodule	<p>Prozessbegleitung mit dem Ziel der Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Standortbestimmung▪ Förderung der Schlüsselqualifikationen▪ Zielerarbeitung und -vereinbarung▪ Standortgespräche▪ Regelmässiger und aktiver Austausch mit der zuweisenden Stelle▪ Sozialberatung und Triage
---	---

Bewerbungsdossier	<p>Erstellung eines Bewerbungsdossiers in Papierform und digital</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lebenslauf erstellen▪ Einfordern von fehlenden Arbeitszeugnissen▪ Bewirkung von Zeugnisänderungen▪ Erstellen einer Selbstdeklaration▪ Suchen von Inseraten▪ Erstellen von 2 - 3 Bewerbungsbrieffen
--------------------------	--

Bewerbungsunterstützung	<ul style="list-style-type: none">▪ Bewerbungsunterstützung▪ Schreiben von Bewerbungen▪ Unterstützung bei der Inseraten- und Stellensuche▪ Festlegung der Bewerbungsstrategie
--------------------------------	--

PC-Grundlagen	<p>Selbstlernsoftware im PC-Lerncenter</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Internetgrundlagen / PC-Bedienung▪ Word▪ Excel
----------------------	---

Die Auswahl der zu lernenden Software(n), die Begleitung und die Dauer werden individuell und auf den Teilnehmenden abgestimmt.

-
- Deutschförderung** ▪ Deutschförderung am Arbeitsplatz und mit autodidaktischer Lern-Software

-
- Bewerbungs-coaching
Vermittlung** ▪ Bewerbungsstrategien besprechen
▪ Ressourcen erfassen und eigene Stärken kennen
▪ Mögliche Berufsfelder definieren
▪ Vorstellungsgespräche üben
▪ Einführung in die Stellensuche im Internet
▪ Aufgaben und Aufträge zur Umsetzung besprechen
▪ Vermittlung von Praktika und Schnuppereinsätzen, Fest- und Temporärstellen

-
- Nachbetreuung
(auf Wunsch)** ▪ Nachbetreuung mit dem Ziel, die Probezeit erfolgreich abzuschliessen und den Job zu halten
▪ Nachbetreuung für 12 Wochen
▪ Regelmässige Nachfrage bezüglich Prozessverlauf im Betrieb
▪ Bei Fragen jederzeit verfügbar für Arbeitgeber und Teilnehmende
▪ Zielüberprüfung, Konfliktklärung und Krisenintervention vor Ort
-